

Джерело	Стратегічна ціль (Категорія)	Фактор	Ризикова ситуація	Ймовірність	Вплив	Пріоритет	Наслідки	Протидія	Кроки	Відповідальний за впровадження	Автор, хто занотував або відредагував зміст	Статус
Операційний План до 2025	Загальний	Держава	«Одержавлення» Пласту	В	В	1	Зменшення довіри до Пласту з боку громадянського суспільства, розмивання ціннісної сутності Пласту, втручання органів влади у поточну пластову діяльність	Послаблення	Фінансова самодостатність, диверсифікація джерел фінансування (частка державних коштів і коштів із місцевих бюджетів має складати менше 40% у відповідних бюджетах) 1. Розвиток франчайзинговий напрямків для фінансування.	КПР	Антоніна Прудко, Ана Количева	
Операційний План до 2025	Загальний	Держава	Зміна регулювання на законодавчому/нормативному у рівні молодіжної політики, Пласту, громадських організацій.	В	В	1	Невиконання стратегії, зміна підходів до державного фінансування. Фінансова нестабільність. Переходи у впровадженні діяльності організації	Прийняття	Постійний моніторинг законодавчої ініціати, що молодіжної політики та НГО. Активізація молодіжної спільноти та прихильників у разі можливих негативних законопроектів чи нормативних актів.		Антоніна Прудко	
Операційний План до 2025	Загальний	Стратегія	Брак експертизи/практичного досвіду в питаннях загального управління процесами	В	В	1	Невиконання стратегії, неможливість розробити основні політики. Неспроможність створити нові якісні програми та відповідати міжнародним стандартам управління.	Послаблення	1. Узгодити чітку організаційну структуру Пласту. 2. Залучення команди-експертів (в тому числі на волонтерській основі). 3. Розробка та впровадження програми з організаційного розвитку пластових діяльностей/заходів.		Антоніна Прудко	
Операційний План до 2025	Загальний	Стратегія	Працівники КПС/члени КПР/Булав не втілюють Стратегію через нерозуміння або відсутність навичок	В	В	1	Невиконання стратегії, постійна зміна загального бачення розвитку Пласту. Неспроможність створити нові якісні програми.	Стимування	1. Процес розробки та подальшого обговорення Стратегії відбувається спільно. 2. Додаткові роз'яснення Стратегії всім членам команди. 3. Додаткове навчання крайового проводу основами управління проектами та організацією. Командотворчі вправи. 4. Зaproвадження проектів, де активно залучені		Антоніна Прудко	
Операційний План до 2025	Загальний	Пласт організація	Перевантаження працівників КПС великими обсягами проектів	В	В	1	Невиконання плану реалізації Стратегії, відсутність результатів, швидке вигорання працівників	Послаблення	Чітке планування та встановлення пріоритетів; Делегування керівниками частини повноважень; Чітке технічне завдання для відповідальних працівників; залучення експертного потенціалу ззовні та членів Опікувської ради, волонтерів, ініціаторів діяльності Пласту, а також волонтерів.		Антоніна Прудко	
Офлайн груповий аналіз	Розвиток	Війна	Україна стає важливою для міжнародних донорів	В	В	1	Відкриваються нові джерела залучення коштів на відбудову, розвиток Пласту в нових регіонах	Посилення	1. Команда, спроможна вести грантові проекти 2. Моніторинг, підготовка грантових документів та участь у грантах		Ірина Степанець	
Збірка з Ризик менеджменту №1	Виховництво	Війна	Витід закордон досвідчених пластових виховників назавжди	Н	С	4	1. Зменшення кількості досвідчених пластових виховників в Україні 2. Брак досвідчених інструкторів на вишколи 3. Завільнення роботи організації 4. Брак виховників.	Послаблення	Потребує подальшого обговорення в робочій групі	КПС (волонтерський напрям) у взаємодії з Булавами.	Ана Количева	
Збірка з Ризик менеджменту №1	Виховництво	Оновлення програми	Розробка занадто складної програми яку не зможе реалізувати частина осередків	Н	В	3	Частина осередків не зможе реалізувати елементи програми, і будуть діяти по старому формату, або адаптувати програму під себе	Стимування	1. Апробація програми на осередках різного рівня розвитку 2. Пропрацювання спільних точок перевірки програми (як КВТ) впровадження їх в програму	КПС (виховний напрям) у взаємодії з Булавами.	Владислав Мальхов	
Збірка з Ризик менеджменту №1	Виховництво	Створення механізму розвитку спеціалізацій не запроваджена, або запроваджена не ефективно (3.1.2)	Система розвитку спеціалізацій не запроваджена, або запроваджена не ефективно	В	Н	3	1. Спеціалізації діють у поточному форматі, без якісного зростання 2. Діють 4-5 найбільш спеціалізацій, решта є лише формальністю 3. Високістю у слабо розвинуті спеціалізації рідко оновлюються, мають мало частоти актуальними Невиконання плану реалізації Стратегії. Зумина роботи КПС/КПР/осередків.	Стимування	1. Перевірити напрацювання попередньої команди. 2. Визначити роль спеціалізацій, і їх завдання. 3. Провести ґрунтовний аналіз стану спеціалізацій на основі випрацюваної ролі спеціалізацій на предмет їх відповідності. 4. На основі аналізу доповнити положення спеціалізацій до реалізації зміни і спеціалізацій.	КПС (виховний напрям) у взаємодії з Булавами.	Владислав Мальхов	
Операційний План до 2025	Загальний	Формажор	Економічна криза чи надзвичайна ситуація	С	В	2	Невиконання плану реалізації Стратегії. Зумина роботи КПС/КПР/осередків.	Послаблення	Готовий план роботи в умовах економічної кризи, реформатування роботи, пошук нових форматів роботи.	Потребує подальшого обговорення в робочій групі	Антоніна Прудко	Допрацювати
Збірка з Ризик менеджменту №2	Загальний	Пласт організація	Безпека членів організації	С	В	2	Потребує подальшого обговорення в робочій групі	Потребує подальшого обговорення в робочій групі	Потребує подальшого обговорення в робочій групі	Потребує подальшого обговорення в робочій групі	Потребує подальшого обговорення в робочій групі	Допрацювати
Збірка з Ризик менеджменту №3	Загальний	Пласт організація	Втрата напрацювань при зміні проводу	С	В	2	Напрацювання зроблені робочими групами, іншими органами проводу, попередніми керівниками втрачаються при зміні людей. Ті ж завдання опрацюються багато разів без реалізації проектів та	Стимування	1. Посилення співпраці між учасниками ініціатив та аудиторією. Проведення спільних сесій при підготовці напрацювань та їх презентації. 2. Знайомство членів організації з методами управління знаннями та їх імплементація в організації.	Потребує подальшого обговорення в робочій групі	Ана Количева	Допрацювати
Операційний План до 2025	Загальний	Держава	Політична нестабільність в державі	В	С	2	Невиконання стратегії, або необхідність її перегляду відповідно до викликів, гасінь "пожеж" відповідно до нових пріоритетів	Послаблення	1. Чітка пріоритизація заздн та проектів. 2. Фокус на стратегічних цілях, які залишатимуться пріоритетними при будь-яких змінах. Наприклад, виховний напрям	Потребує подальшого обговорення в робочій групі	Антоніна Прудко	Допрацювати
Операційний План до 2025	Загальний	Цінності	Розмивання пластових цінностей як новими волонтерами так і вихованцями з юнацтва	С	В	2	Загострення суспільно-політичних дискусій в Пласті, втрата суспільного авторитету і довіри до Пласту	Послаблення	Комунікація цінностей Пласту не лише в суспільстві, але з особливим акцентом на нових волонтерів та пластове юнацтво	Потребує подальшого обговорення в робочій групі	Антоніна Прудко	Допрацювати
Операційний План до 2025	Загальний	Пласт організація	Втручання Опікувської ради, ГПБ в роботу Крайового проводу	С	В	2	Дезорганізація взаємозв'язків в крайовому проводі, дезорієнтація шляхів розвитку Пласту (через дискусію і взаємоборювання)	Стимування	Стратегічна ініціатива Пласту в Україні щодо шляхів розвитку Пласту в світі, інвестиції у розвиток пластового руху в світовому масштабі	Потребує подальшого обговорення в робочій групі	Антоніна Прудко	Допрацювати
Збірка з Ризик менеджменту №2	Загальний	Кадри	Камерність (елітарність) організації	В	С	2	1. Свідомо чи не свідомо створюються проблеми для інтеграції нових волонтерів	Послаблення	1. Мотиваційні програми менторства в округах/станіях 2. Обмін практиками між станіями	КПС (волонтерський напрям) у взаємодії з Булавами.	Ана Количева	
Операційний План до 2025	Загальний	Інші організації	НМРУ (із НОСУ включно) стає членом Європейського молодіжного форуму	С	В	2	Відразається можливість прямої комунікації Пласту із Європейським регіоном WOSM	Послаблення	Всесвітня підтримка розвитку НУМО та його інтеграція в ЄСМФ, недопущення остаточного прийняття НМРУ до ЄСМФ	Потребує подальшого обговорення в робочій групі	Антоніна Прудко	Допрацювати
Операційний План до 2025	Загальний	Інші організації	Ототоження Пласту із НОСУ на тлі фактичного небажання з боку НОСУ визнати членську перспективу Пласту у WOSM (в тому числі блокування угоди про співпрацю, яку пропонував	С	В	2	Мінімізація перспективи Пласту щодо членства у WOSM Поступове, передусім публічне, поглинання лідерами НОСУ пластового руху.	Послаблення	Публічне дистанціювання Пласту від НОСУ. Максимально тісна співпраця з АГУ, ЗНР, членськими організаціями і лідерами WOSM	Потребує подальшого обговорення в робочій групі	Антоніна Прудко	Допрацювати
Операційний План до 2025	Загальний	Держава	Реструктуризація/ліквідація міністерства молоді	В	С	2	Затягування/відкладення в часі прийняття рішень/положень важливих для роботи організації. Виділення держ коштів. Нерозуміння стратегії Пласту з боку профільного міністерства.	Послаблення	Налагодування ділових контактів з новим керівництвом міністерства. Аналіз нової структури міністерства (mapping). Постійна комунікація + донесення потреб Пласту/сектору керівництву міністерства.	Потребує подальшого обговорення в робочій групі	Антоніна Прудко	Допрацювати
Операційний План до 2025	Загальний	Фінансування	Відсутність державного фінансування	С	В	2	Пласт не зможе реалізувати свої великі проекти/табори/заходи.	Послаблення	Пошук альтернативних джерел фінансування (меценати, спонсори, бізнес). Забезпечити грамотний юридичний супровід процесу фінансування Пласту.	Потребує подальшого обговорення в робочій групі	Антоніна Прудко	Допрацювати

Джерело	Стратегічна ціль (Категорія)	Фактор	Ризикова ситуація	Ймовірність	Вплив	Пріоритет	Наслідки	Протидія	Кроки	Відповідальний за впровадження	Автор, хто занотував або відредагував зміст	Статус
Операційний План до 2025	Загальний	Фінансування	Відсутнє фінансування програм та проєктів	С	В	2	Значну частину програм Стратегії не буде виконано, або виконано частково.	Послаблення	Пошук альтернативних джерел фінансування. Створення бази даних меценатів та донорів. Фандрайзингова стратегія. Пріоритизація програм за важливістю/Безпекою.	Потребує подальшого обговорення в робочій групі	Антоніна Прудко	Допрацювати
Операційний План до 2025	Загальний	Кадри	Готовність крайового проводу та членства до змін	С	В	2	Невиконання плану реалізації Стратегії, відсутність результатів, швидке вигорання волонтерів.	Послаблення	Командотворчі вправи. Додаткове навчання для волонтерів з питань Стратегії /Лі виконання/моніторингу та оцінки. Узгодити чітку логістику/завдання/Пласти. Заповнювальні.	Потребує подальшого обговорення в робочій групі	Антоніна Прудко	Допрацювати
Збірка з Ризик менеджменту №1	Виховництво	Війна	Вступ у лави ЗСУ досвідчених пластових упорядників	Н	С	4	1. Тимчасове зменшення кількості досвідчених пластових упорядників в Україні	Прийняття	1. Використання пластової діяльності як засобу реабілітації для ветеранів ЗСУ	Булави	Аня Количева	
Збірка з Ризик менеджменту №1	Виховництво	Форсмажор	Карантинні обмеження та наслідки війни	С	В	2	1. Відсутність практичного досвіду у виховників	Послаблення	1. Програма відновлення офлайнних заходів	Станиці	Аня Количева	
Збірка з Ризик менеджменту №1	Загальний	Пласт організація	Не реалізація програми Рoversкаутингу через різне розуміння понять, цілей та термінології	В	С	2	Через конфлікт у термінології програма не впроваджується. Таким чином частина з членів організації втрачає можливість пройти програму та розвинути в собі додаткові навички, стати необхідними рушійми змін у суспільстві.	Стимування	1. Визначити критичні речі які потребують обов'язкового вирішення до початку впровадження. 2. Почати впровадження частин до яких немає суттєвих зауважень 3. Поступово вирішувати відкриті питання.	КПС (виховний напрям) у взаємодії з Булавами.	Роман Пастух	
Збірка з Ризик менеджменту №1	Виховництво	Реформування 3-сі проби, запровадження ровескаутингу (3.1.4)	Не реалізовано програму Рoversкаутингу в контексті з проби	В	С	2	Пласт втрачає аудиторію 20ти річних, як своїх потенційних членів. Що в свою чергу зменшує кількість та якість волонтерів в подальшому	Стимування	1.Визначення і затвердження концепції Рoversкаутингу, який буде доповнювати існуючу програму після завершення програми УПЮ 2. Встановити чіткі вікові межі Рoversкаутингу 3. Провести соціологічне дослідження стосовно потреб аудиторії визначеного вікового діапазону 4. Створити програму відповідно до потреб Пласту і	КПС (виховний напрям) у взаємодії з Булавами.	Владислав Мальков	
Збірка з Ризик менеджменту №4	Виховництво	Реформування 3-сі проби, запровадження ровескаутингу (3.1.4)	Некоректна імплементація Рoversкаутингу	В	С	2	Пласт може втратити момент можливості вчасно та якісно запровадити актуальну програму без великих затрат.	Стимування	Колaboraція з попередніми робочими групами, та використання їх напрацювань.	КПС (виховний напрям) у взаємодії з Булавами.	Роман Пастух	
Збірка з Ризик менеджменту №1	Виховництво	Кадри	Недосвідченість упорядників	В	В	1	1. Відсутність практичного досвіду у виховників 2. Підміна пластової програми (скорочення таборів, заміна Великої Гри на шкільні підрозділи) 3. Виховачі "продукту" роботи організації і не можуть втілювати	Послаблення	1. Мотиваційні програми менторства в округах/станіях 2. Обмін практиками між станіями 3. Імплементація систем контролю	Булави	Аня Количева	
Результати робочої групи	Загальний	Кадри	Порушення принципів єдності і єдності методології Пласту в різних пластових краях та осередках	В	В	1	1. Кожен край самостійно визначає, підлаштує методологію Пласту. Нові краї "позначають методологію" не оригінальної програми Пласту, а локально адаптовані 2. Розкол організації на світовому та локальному рівнях, коли кожен край має "свій" Пласт.	Потребує подальшого обговорення в робочій групі	Потребує подальшого обговорення в робочій групі	Потребує подальшого обговорення в робочій групі	Потребує подальшого обговорення в робочій групі	Допрацювати
Результати робочої групи	Світ	Інші організації	Розвиток НОСУ як всеукраїнської найчисельнішої скаутської організації України	В	В	1	1. Пласт маргіналізований (вузька туса) 2. Менш сучасний та прогресивний (менш привабливий для молоді) 3. Пласт не є головною скаутською організацією України	Потребує подальшого обговорення в робочій групі	Потребує подальшого обговорення в робочій групі	Потребує подальшого обговорення в робочій групі	Потребує подальшого обговорення в робочій групі	Допрацювати
Збірка з Ризик менеджменту №2	Діла та Мережування	Пласт організація	Досягнення межі росту організації	С	В	2	1. Волонтери не отримують необхідної уваги, комунікації 2. Нові волонтери повільно інтегруються або залишають організацію 3. Організація не може рости кількісно і розширювати свій вплив на молодь	Послаблення	1. Вивчення досвіду скаутів світу 2. Навчання працівників Пласту (менеджмент, продажі менеджмент, комунікації) 3. Збільшення кількості оплачуваних працівників Пласту	КПС (волонтерський напрям) у взаємодії з Булавами.	Аня Количева	
Результати робочої групи	Світ	Репутація	Негативна репутація (мілітарі) Пласту серед міжнародної спільноти (скаути, донори та інші партнери)	В	С	2	1. Обмеження залучення ресурсів від міжнародних партнерів 2. Обмеження можливостей для розвитку пластуна у співпраці із іншими скаутськими організаціями світу	Потребує подальшого обговорення в робочій групі	Потребує подальшого обговорення в робочій групі	Потребує подальшого обговорення в робочій групі	Потребує подальшого обговорення в робочій групі	Допрацювати
Збірка з Ризик менеджменту №1	Виховництво. Розробити та запровадити одну таборову політику (3.3.1)	Табори	Зменшення кількості організованих таборів	В	В	1	1. У вихованців пласту немає змоги пройти пластову програму у повному обсязі	Стимування	1. Підвищення пріоритету для цієї задачі 2. Створення команди "таборництва" в КПС 3. Збір, аналіз, застосування міжнародного досвіду (харчери) 4. Розробка гайдів (положення про організації таборів) зі зразками документів, методичними матеріалами з контактними даними для підтримки потенційних організаторів 5. Розробка бізнес-планів 6. Пошук туристичних баз/ділянок 7. Пошук ресурсів на купівлю/оренду нерухомості 8. Покупка/оренда/спільне користування нерухомості для таборів. 9. Проведення тривалих вишколів провідників таборів (до прикладу річні програми) 10. Формування і "зацікавлення"(визначення обов'язків) КТК 11. Масштабування таборів, організації заїздів.	КПС (виховний напрям) у взаємодії з Булавами.	Аня Количева	
Збірка з Ризик менеджменту №1	Виховництво. Розробити та запровадити одну таборову політику (3.3.1)	Табори	Низька активність організації таборів УПЮ для хлопців	С	Н	4	1. Обмеження спроможності проводити Курині/Гніздові табори окремих виховних частин	Послаблення	Організація між-куриних/мж-гніздових таборів, проведення Округних таборів	КПС (виховний напрям) у взаємодії з Булавами.	Аня Количева	
Збірка з Ризик менеджменту №1	Виховництво. Розробити та запровадити одну таборову політику (3.3.1)	Табори	Зменшення кількості навченого проводу	С	В	2	1. Зменшення кількості організованих таборів	Стимування	1. Створення онлайн навчання/сертифікація проводу таборів	КПС (виховний напрям) у взаємодії з Булавами.	Аня Количева	
Збірка з Ризик менеджменту №1	Виховництво. Розробити та запровадити одну таборову політику (3.3.1)	Табори	Зменшення безпеки таборів	С	В	2	1. Зменшення кількості організованих таборів 2. Нещасні випадки на таборах	Стимування	1. Створення безпечних стаціонарних баз таборування у безпечних районах 2. Пошук партнерства по проведенню таборів за кордоном 3. Розширення безпекової політики, розробка гайдлайнів 4. Впровадження безпекової політики	КПС (виховний напрям) у взаємодії з Булавами. Дворак Михайло (відповідальний за розробку)	Аня Количева	
Збірка з Ризик менеджменту №2	Загальний	Пласт організація	Реалізація особистих інтересів використовуючи організацію	Н	В	3	1. Набуття власності через організацію 2. Набуття політичних прерогатив завдяки імені організації	Послаблення	1. Крайова ревізійна комісія 2. Читання протоколів 3. Кодекс доброчесності, відповідальності за його регулювання 4. Створення та комунікації інструкцій для нових станиць з потенційними ситуаціями та рекомендації щодо реакції на них	КРК	Аня Количева	
Операційний План до 2025	Загальний	Кадри	Плинність кадрів	С	С	3	Невиконання стратегії, відсутність організаційної пам'яті. Неспроможність створити нові якісні програми	Стимування	1. Розробка та впровадження програми з організаційного розвитку для пластуна. 2. Створення та запровадження системи мотивації для команди.	Потребує подальшого обговорення в робочій групі	Антоніна Прудко	

Джерело	Стратегічна ціль (Категорія)	Фактор	Ризикова ситуація	Ймовірність	Вплив	Пріоритет	Наслідки	Протидія	Кроки	Відповідальний за впровадження	Автор, хто занотував або відредагував зміст	Статус
Операційний План до 2025	Загальний	Стратегія	Відсутність системи моніторингу та оцінки даних/результатів роботи	C	C	3	Низька якість зібраних даних за результатами виконання проєктів, програм. Дані, які не дозволяють проаналізувати виконання стратегії та успішність/неуспішність органічних результатів. Дані/результати не зберігаються в одному місці, на далі їх неможливо буде зібрати/використати для оцінювання та планування подальшої діяльності.	Послаблення	Створити систему моніторингу та оцінки. Провести навчання для відповідальних працівників та членів крайового проєкту щодо важливості моніторингу, яку інформацію ми маємо збирати та як для цього інструменти маємо. Створити єдину базу даних всіх контактів (E-Plast), збереження документів (One-drive). Запровадити практику різних звітів про результати роботи КПС та виконання стратегії. Удосконалити та уніфікувати систему звітів осередків/округ, систему звітності за проведення пластових акцій та таборів.	Потребує подальшого обговорення в робочій групі	Антоніна Грудюк	
Офлайн груповий аналіз	Розвиток	Війна	Загострення війни	C	C	3	Зміщення фокусів пластів та КПС на закриття військових потреб	Потребує подальшого обговорення в робочій групі	Потребує подальшого обговорення в робочій групі	Команда фандрейзингу	Команда фандрейзингу	
Офлайн груповий аналіз	Розвиток	Суспільство	Загострення війни (фокуси благодійників)	H	B	3	Зміщення фокусів благодійників на закриття військових потреб	Потребує подальшого обговорення в робочій групі	Потребує подальшого обговорення в робочій групі	Команда фандрейзингу	Команда фандрейзингу	
Офлайн груповий аналіз	Розвиток	Фінансування	Економічна криза (люди перерозподіляють бюджети)	B	H	3	Люди перерозподіляють бюджети на більш нагальні витрати (базові) замість підтримки Пласту	Послаблення	Вихід на більш спроможну аудиторію, яка працює на західний ринок, креативна сфера	Команда фандрейзингу	Команда фандрейзингу	
Офлайн груповий аналіз	Розвиток	Суспільство	Конкуренція на ринку ОГС	H	H	4	Люди обирають інші ОГС для підтримки (Пласт великий, самодостатній)	Прийняття	Потребує подальшого обговорення в робочій групі	Команда фандрейзингу	Команда фандрейзингу	
Офлайн груповий аналіз	Розвиток	Форммажор	Повторний блекаут	H	B	3	Унеможливлення онлайн фандрейзингу	Послаблення	Розробка "Планування безперервності бізнесу"	Команда фандрейзингу	Команда фандрейзингу	
Офлайн груповий аналіз	Розвиток	Суспільство	Стадія апатії суспільства в період звикання або перемоги	B	C	2	Зміщення підтримки волонтерських рухів, ОГС, Ілюзія, що все нормально	Послаблення	Проблема - в центрі комунікації	Команда фандрейзингу	Команда фандрейзингу	
Офлайн груповий аналіз	Розвиток	Кадри	Нецільове використання коштів осередками	H	B	3	Руйнування власного бренду локально Кримінальні провадження, проблеми з податковою	Послаблення	Уніфіковані правила, збір даних: Фандрейзингова політика Централізована форма зголошення фандрейзингових ініціатив	Команда фандрейзингу	Команда фандрейзингу	
Офлайн груповий аналіз	Розвиток	Пласт організація	Неякісне заїтування коштів осередками	C	B	2	Недовіра у жертводавців, Наступні проблеми з плануванням розподілу ресурсів	Послаблення	Навчання для осередків, інструкції з фандрейзингу	Команда фандрейзингу	Команда фандрейзингу	
Офлайн груповий аналіз	Розвиток	Кадри	Відсутність досвідчених, які навчають молодше покоління фандрейзити	B	C	2	Некомпетентні СПСки, неякісне проходження програми дітьми, псується бренд організації	Послаблення	Уніфікація програми / методички. Інтеграція в програму ІТ скілів, інструктори 1. навчання тренерів 2. навчання дітей 3. моніторинг процесів, відстежування кампаній і тд	Команда фандрейзингу	Команда фандрейзингу	
Офлайн груповий аналіз	Розвиток	Суспільство	Сквервання допомоги не пластунам	C	H	4	Люди обирають інші цілі для підтримки	Прийняття	Потребує подальшого обговорення в робочій групі	Команда фандрейзингу	Команда фандрейзингу	
Офлайн груповий аналіз	Розвиток	Пласт організація	Осередки не знають, що мають великі потреби	C	B	2	Записання коштів у організації сприймають як відмівання коштів	Послаблення	Школа організаційного розвитку	Команда фандрейзингу	Команда фандрейзингу	
Офлайн груповий аналіз	Розвиток	Пласт організація	Немає фінансової єдності організації	B	C	2	Бюджет розподіляється не ефективно	Послаблення	Розробка фінансової політики організації	Команда фандрейзингу	Команда фандрейзингу	
Офлайн груповий аналіз	Розвиток	Пласт організація	Цілі організації певними групами: юнацтвом, станицями, ...	B	H	3	Не ефективне використання ресурсів	Послаблення	Потребує подальшого обговорення в робочій групі	Команда фандрейзингу	Команда фандрейзингу	
Збірка з Ризик менеджменту №1	Виховництво. Розробити та запровадити єдину таборову політику (3.3.1)	Табори	Зменшення кількості безпечних місць для таборів на території України	B	C	2	1. Зменшення кількості організаційних таборів	Послаблення	1. Рішення КПР щодо областей / регіонів безпечних для таборування 2. Створення стаціонарних баз таборування 3. Пошук партнерства по проведенню таборів за кордоном	КПС (виховний напрям) у взаємодії з Булавами.	Аня Количева	